



USIP News

Notiziario di informazione sindacale

Direttore Responsabile: Vittorio COSTANTINI

Anno 3° Numero 033 del 13 settembre 2021 37ma Settimana

Sommario:

- L'Editoriale della Segreteria Nazionale pag.1
- UIL CAMP 2021 pag.2
- Congresso SIAP pag.3
- Circolari e Convenzioni pag.4
- UILPA: Sandro COLOMBI "Smart Working, Basta polemiche ed avviamo la contrattazione" pag.5

CCNL COMPARTO SICUREZZA E DIFESA 2019/2021 RIAPERTURA DEL TAVOLO NEGOZIALE

Sempre caldo il tema del **Rinnovo contrattuale** e sempre alta l'attenzione che l'**USIP** pone sulla questione.

Durante il suo intervento alla **Festa del PD di Bologna** dello scorso venerdì, il **Ministro Brunetta** ha ricordato che contrariamente al parere di alcuni, è stato fermo e deciso nell'avviare i tavoli negoziali per i rinnovi contrattuali della **Pubblica Amministrazione** ivi compreso quindi il **Comparto Sicurezza e Difesa** che, attualmente, è nel vivo della trattativa per il **triennio 2019/2021**.

Posto che l'**Unione Sindacale Italiana Poliziotti** è ben lucida nel comprendere che poco margine può sperarsi sul piano economico e che l'attenzione va posta sulla necessità di agire sulla "**specificità**", riteniamo che i tempi siano maturi per stabilizzare anche alcuni istituti oggi in vita per effetto di sole Circolari dipartimentali.

L'**USIP**, ma onor del vero tutto il **Dipartimento Sicurezza e Difesa UIL**, intende porre alcuni punti fissi che, coerentemente con la propria linea statutaria, non intende derogare e parliamo, ad esempio della necessità di stabilizzare le **Ferie Solidali** che durante la pandemia si sono rivelate più che utile per porre argine alle difficoltà di talune situazioni famigliari.

Ma non solo.

Sempre con lo scopo di tutelare i diritti legati alla genitorialità riteniamo utile inserire agli attuali articolati normativi delle specifiche che consentano una serena gestione famigliare alle **coppie che prestano servizio presso la medesima Amministrazione**.

C'è molto da fare, quello è vero, ma siamo certi che affrontando la trattativa negoziale sul piano dei contenuti e senza strizzare l'occhio al proselitismo, potremo domani affermare di aver ottenuto delle ottime condizioni nonostante tutto.

UILCAMP2021: USIP, le emozioni a posteriori



Una delegazione dell'**USIP** ha partecipato al **UIL CAMP 2021**, l'evento formativo organizzato dalla **UIL Emilia Romagna**.

All'evento che vedeva la partecipazione di una pluralità di categorie di lavoratori da ogni regione italiana, questa Organizzazione Sindacale ha partecipato con **Daniele POSSEMATO** (*Segretario Nazionale Organizzativo*), **Claudio TRIPOLI** (*Segretario USIP Reggio Calabria*), **Alessio POIDOMANI** (*Segretario USIP*

Catania), **Marco IMBURGIA** (*Segretario USIP Trieste*), **Gioacchino BIASI** (*Vice Segretario USIP Bologna*).

I partecipanti hanno avuto modo di vivere quel concetto di "**confederalità**", spesso frainteso nel mondo del Sindacato della Polizia di Stato, sotto varie sfaccettature ad esempio partecipando a tavoli di lavoro che avevano quale oggetto di discussione il **Dumping Salariale, la Tassazione minima globale, il PNRR o gli Infortuni sul Lavoro**.

Grazie all'impeccabile Servizio Organizzativo, supervisionato dal sempre presente *Segretario Regionale UIL Emilia Romagna Giuliano ZIGNANI*, non sono mancati neppure momenti di simpatica convivialità sempre utili ad alleggerire i ritmi dettati da un'intensa agenda che ha permesso di ascoltare relatori del calibro di **Ivana VERONESE, Mauro SASSO, Domenico PROIETTI** ma anche del *Presidente della Regione Emilia Romagna Stefano BONACCINI* e, ovviamente di **Pierpaolo BOMBARDIERI** *Segretario Generale UIL*.

Vai sulle pagine Facebook di UIL Emilia Romagna, di Terzo Millennio e di USIP Nazionale per poter accedere a tutti i contenuti multimediali dell'evento UIL CAMP 2021.

Forza UIL e Forza USIP



SIAP: IX° Congresso Nazionale

Le Sfide della Sicurezza nella Società che Muta

Il **SIAP** nei prossimi giorni celebrerà il **IX° Congresso Nazionale** che si terrà in tre giornate di cui la prima presso il Teatro Brancaccio il 14 settembre e le restanti due presso l'Hotel Quirinale a Roma. Evento di sicuro interesse generale al quale parteciperanno, offrendo spunti di riflessione, ospiti di alto calibro come il *Ministro dell'Interno* **Prefetta Lammorgese**, il *Capo della Polizia* **Prefetto Giannini**, l'ex Capo attualmente *Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri* *Autorità delegata per la Sicurezza della Repubblica* **Prefetto Gabrielli**, ma anche politici di diversa ideologia come **Fiano, Calenda, Borghi e Giarrusso**.

Il giorno 16 interverranno, portando i saluti dell'intera Organizzazione Sindacale, sia il *Segretario Generale UIL* **Pierpaolo BOMBARDIERI** che il *Segretario Generale USIP* **Vittorio COSTANTINI**.



14 Settembre 2021
Teatro Brancaccio
Via Merulana 244 Roma

15/16 Settembre 2021
Hotel Quirinale
Via Nazionale 7 Roma

16 settembre ore 9,00

Saluti

Nunzio ANGIOLA
Deputato - VI Commissione Finanze

Pierpaolo BOMBARDIERI
Segretario Generale UIL

Vittorio COSTANTINI
Segretario Generale USIP

Dibattito interno e Conclusione lavori

Servizi di sicurezza e soccorso in montagna a cura della Polizia di Stato. Stagione invernale 2021/2022



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/Area 1^

Roma, data protocollo

OGGETTO: Servizi di sicurezza e soccorso in montagna a cura della Polizia di Stato. Stagione invernale 2021/2022.

ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SIULP =ROMA=
ALLA SEGRETARIA GENERALE SAP =ROMA=
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SIAP-USIP =ROMA=
ALLA SEGRETARIA GENERALE FSP POLIZIA DI STATO
-ES-LS-PNFD-LL.SI.PO.-CONSAP-M.P. =ROMA=
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE
FEDERAZIONE COISP MOSAP UPLS =ROMA=
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE
FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA =ROMA=

Ministero dell'Interno
Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato
Prot.: 000444 del 10/09/2021 Uscita Cod. Amm. m. It
Data: 10/09/2021 09:17:03

Clicca sul link per la circolare completa

[Sindacato di Polizia - Servizi di sicurezza e soccorso in montagna a cura della Polizia di Stato. Stagione invernale 2021/2022 \(usip.it\)](https://www.usip.it/Sindacato-di-Polizia-Servizi-di-sicurezza-e-soccorso-in-montagna-a-cura-della-Polizia-di-Stato-Stagione-invernale-2021/2022-usip.it)

Circolare sulla Convenzione TIMVISION per il Personale della Polizia di Stato e dell'Amministrazione Civile dell'Interno

"TIMVISION Calcio e Sport con Disney+" al costo di € 19,99 per i primi 4 mesi e di € 29,99 per i successivi 8 mesi;

"TIMVISION Gold", che include anche Netflix, al costo di € 29,99 per i primi 4 mesi e di € 39,99 per i successivi 8 mesi.

Ministero dell'Interno - DAGEP

Servizio assistenza e attività sociali

Prot.: 0001369 del 10/09/2021 Uscita Cod. Amm. m. It
Data: 10/09/2021 09:07:05



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELLA POLIZIA DI STATO

Ministero dell'Interno
Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato
Prot.: 0004447 del 10/09/2021 Entrata Cod. A
Data: 10/09/2021 09:17:03

333/

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Promo "TIMVISION Calcio e Sport con Disney+" e "TIMVISION Gold". Agevolazioni a favore del personale della Polizia di Stato, nonché al personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Clicca sul link per la circolare completa

[Sindacato di Polizia - Convenzione TIMVISION Calcio e Sport con Disney \(usip.it\)](https://www.usip.it/Sindacato-di-Polizia-Convenzione-TIMVISION-Calcio-e-Sport-con-Disney-usip.it)

UILPA: COLOMBI “Basta polemiche ed affrontiamo i problemi in contrattazione”

In questi ultimi giorni hanno suscitato parecchio clamore le dichiarazioni sullo smart working rilasciate dal ministro della Funzione Pubblica durante un question time alla Camera. Sembra che la vecchia abitudine italiana di schierarsi tra Guelfi e Ghibellini su ogni problema sia dura a morire. Oggi, per quanto concerne il lavoro pubblico, il nuovo campo di contesa si è spostato sul seguente quesito: i dipendenti pubblici in smart working da 18 mesi lavorano o stanno in panchi con lo stipendio garantito?



Sinceramente questo tipo di duelli non ci appassionano. E cominciamo ad essere stanchi di sterili polemiche che allontanano l'attenzione dai veri problemi sul tappeto. Le condizioni approssimative in cui dalla sera alla mattina è stato reso obbligatorio lo smart working nella Pubblica Amministrazione sono note a tutti. Ed è altrettanto noto che nel generale disorientamento i tanto bistrattati statali hanno risposto in modo straordinario all'emergenza pandemica dando prova di serietà, professionalità, flessibilità, abnegazione e attaccamento al proprio lavoro. Allora perché oggi si rimette tutto in discussione? Che senso ha fare la classifica delle categorie che hanno garantito più servizi? Perché dividere gli statali in buoni e cattivi?

Ci sono problemi molto seri e molto concreti di cui discutere per riorganizzare il lavoro pubblico dopo l'emergenza sanitaria. Se è vero che lo smart working nella Pubblica Amministrazione si avvia ad uscire dallo stato di necessità nazionale, significa che occorre gestire il rientro in presenza a tempo pieno di centinaia di migliaia di persone nei rispettivi luoghi di lavoro. Orari, postazioni di lavoro, mense, pendolarismo, spazi comuni, riunioni istituzionali, contatti diretti con l'utenza, rapporti con visitatori, collaboratori esterni e così via. C'è un enorme lavoro da fare per l'amministrazione, perché ogni situazione è diversa. Ci sono protocolli da rispettare, regole da applicare, controlli da garantire per la tutela della salute dei dipendenti e dei cittadini. Insomma, è in gioco la sicurezza di venti o trentamila sedi di lavoro sparse su tutto il territorio nazionale. Perciò smettiamola con discussioni inutili e con battibecchi tra troppi presunti esperti.

Per governare una situazione complessa come il rientro in presenza e l'istituzione del vero smart working esiste un solo strumento efficace: la contrattazione collettiva, nazionale e decentrata. Alla quale vanno dati maggiori poteri e affidati maggiori spazi di agibilità, compresa la regolazione degli strumenti flessibili di organizzazione del lavoro in base alle effettive esigenze delle amministrazioni, nel rispetto del quadro normativo nazionale ed europeo.

Se c'è qualcuno fuori e dentro al governo che abbia voglia di incominciare ad affrontare seriamente questi problemi, conti pure sulla disponibilità della Uilpa. Per le risse, si rivolgano a qualcun altro.

Clicca sul link per l'articolo completo

[Sandro Colombi. Smart working: basta polemiche e affrontiamo i problemi in sede di contrattazione \(uilpa.it\)](https://uilpa.it)